

广东外语外贸大学南国商学院文件

南国〔2023〕5号

关于印发《广东外语外贸大学南国商学院 2023年工作要点》的通知

学校各单位：

现将《广东外语外贸大学南国商学院2023年工作要点》
印发给你们，请认真贯彻执行。

广东外语外贸大学南国商学院

2023年2月28日



广东外语外贸大学南国商学院

2023 年工作重点

2023 年，学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，加快构建学校高水平人才培养体系，抢抓发展机遇，在事关学校发展深层次问题上持续发力，通过科学系统谋划建设，确保转设顺利通过，以党的二十大精神引领学校高质量发展新征程。

一、聚焦从严治党，持之以恒，扎实推进党的建设“全面提升工程”

1. 以党的二十大精神凝心聚魂。以全面学习贯彻落实党的二十大精神为主线，充分发挥党委政治核心作用，把党的领导落到实处，切实做到“把方向、管大局、作决策和保落实”。紧紧围绕学校中心工作和重点任务，深入探索学校党建与事业发展深度融合，夯实党建基础，增强履职尽责能力，以高质量党建引领学校高质量发展的新方法、新路径。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，推进全面从严治党。严格执行党委会议、党政联席会议议事规则，落实党组织会议“第一议题”学习制度，充分发挥党员先锋模范作用。全面落实民办高校党建重点任务，确保中央和我省决策部署在学校落地落实。切实加强意识形态工作，加强阵地管理，防范化解风险。进一步强化宣传工作，提升宣传效能。

2. 提升基层党建质量。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，坚持大抓基层的鲜明导向，切实增强学校基层党组织政治功能和组织功能。加强基层党组织标准化、规范化建设，完善组织体系，梳理优化党务工作流程，强化指导和检查，提升基层党组织凝聚力。落实学校基层党建三年行动计划，持续开展党建“示范创建和质量创优”培育创建工作，进一步培育校级“双创”党建项目和“双带头人”教师党支部书记工作室。筹备召开党委换届大会，待学校转设后，成立新党委、纪委，召开新一届党代会。

3. 提升思想政治及育人工作质量。加强师生思想政治教育和价值引领，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，深入推进“三全育人”体制机制改革，加快建立健全促进学生身心健康、全面发展的长效机制，实施“时代新人铸魂工程”，培育“五育并举”南国模式育人工作特色。加强马克思主义理论学科建设，着力提升马克思主义学院整体实力。善用“大思政课”，全面加强课程思政，推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑，推动立德树人根本任务取得新的重要进展，打造后疫情时代学校思想政治工作优良生态。推进“立志·修身·博学·报国”主题教育系列活动，促进良好校风学风班风建设。强化学生工作队业务培训及素质能力的拓展，完善辅导员职业发展体系。加强学生心理健康与资助育人工作。加强领导干部思想理论教育、党性教育、作风建设和管理知识培训，提高领导干部综合组织和推动改革发展

的能力。主动服务学习型社会，把开展读书活动作为一件大事来抓，引导师生爱读书、读好书、善读书。

4. 提升统战群团工作水平。加强党对统战工作的全面领导，鼓励支持民主党派和党外人士共同促进学校快速发展。加强对九三学社省直南国商学院支社和学校归国留学联谊会的联系和指导。加强工会及新时代关心下一代委员会工作。强化共青团、学生会工作，教育引导青年践行社会主义核心价值观，创建良好学风校风。组织召开学校第四次团代会、第九次学生代表大会。加大校友联系与服务，推动校友工作与学校建设发展良性互动。统筹解决好师生关注的急难愁盼问题，增进民生福祉。

5. 提升平安校园建设成效。把师生生命和健康安全放在首位，坚持以大概率思维应对小概率事件，统筹做好校园疫情防控，加强校园综合治理，定期开展食品安全、消防安全、实验室安全、交通安全、基建安全、网络安全检查，做好“更高水平平安校园”及应急避险和安全防范疏散演练达标单位创建工作。大力开展安全宣传教育，提升师生安全素养和自我防护能力，有效防范化解校园安全风险挑战，筑牢校园安全防线，形成全员参与、全方位重视、全过程不懈怠的校园综合治理和维护稳定局面，构建和谐平安校园。

二、聚焦迎评转设，踔厉奋发，深入推进教育教学“高质量发展”战略

6. 努力实现学校成功转设。按照省教育厅高评委专家组的意见和建议积极整改，加强实验室建设，进一步改善办学

条件，不断提高办学水平。依据评估周期要求适时修改申报材料，及时调整、更新迎评支撑材料，做好教育部专家组进校实地考察评估准备。成立工作专班，锚定困扰学校发展的土地和建筑产权问题，深入研究解决问题的办法和路径，周密制定征收租用土地、选址第二校区、办理现有建筑产权的工作方案，明确责任状、任务书、路线图、时间表及奖惩措施，强力推进，突破瓶颈，力争 2023 年转设成功。

7. 积极实施“专业结构优化计划”。按照“控制规模、适度发展、注重内涵、狠抓质量”的专业建设理念，调整优化专业结构，改造传统专业，培育特色专业，建立专业动态调整机制，构建数量适宜、结构合理、优势互补、交叉渗透的专业体系。凝练专业特色，打造专业优势，编制转设后学校专业建设中长期规划以及 4 大优势特色专业群建设指南。组织开展省一流专业（翻译）建设点诊断评估；评选校级一流专业。组织开展小学教育等新增学士学位授予专业评估、辅修专业以及微专业申报，推进师范专业认证和微专业人才培养工作。筹划好转设后有关专业学院合并、整合、更名等工作。积极开展专业教学标准建设，全面提升专业建设水平。做好“专升本”招生工作和培养方案制定，认真研究针对“专升本”学生的教育教学各项工作，切实保证培养质量。

8. 持续推进“对标赶超计划”。督促各单位严格落实学校《关于推进“对标赶超计划”的实施意见》，积极推进本单位《“对标赶超”实施方案》；职能部门协调解决“对标赶超计划”实施过程中的各种困难和问题；各教学单位应

及时掌握对标目标的发展信息，及时调整对标任务和赶超措施；责任部门以简报形式，及时报道对标赶超的动向、进展、进步，形成浓厚的赶超氛围；结合十四五规划中期评估，开展“对标赶超计划”实施成效初期考核。

9. 大力实施“品牌提升计划”。以推进转设为契机，强化品牌意识，制定品牌建设规划和落实方案，推进特色品牌建设；树立新发展理念，健全质量评价监测体系，以高质量发展提升教育水平和办学效益；加强教学科研平台建设，不断提升学科水平；注重教师发展，打造品牌教师队伍；遴选品牌学科、品牌专业、品牌课程，加大品牌项目建设力度，创建省级民办教育品牌高校和民办教育品牌学科、专业、课程。

10. 周密组织“十四五”规划实施中期评估。科学统筹十四五规划实施评估的全局性、对标赶超计划执行评估的综合性、学科建设任务专项评估的代表性，用十四五规划实施中期评估引领“对标赶超计划”执行评估和学科建设专项实施评估；严格组织学校事业发展“十四五”规划和诸子规划实施的评估，发扬建设成绩，找出发展问题，破解发展难题，促进发展成效；保持发展定力，坚持发展目标的稳定性，保持评估指标的一致性，注重评估方法的合理性，严格管理发展目标的调整；做好中期评估的总结、表彰与追责。

三、聚焦立德树人，深化改革，着力推进人才培养“质量立校”战略

11. 重构课程体系。积极推进学分制改革，优化教学内

容，以模块化教学内容为核心，重构课程体系，提高教学效率。加强一流课程建设，做好第三批省级一流课程申报工作，立项建设 10 门校级一流课程。组织推荐省级课程思政建设改革示范项目 2 项、立项建设校级课程思政示范课程 15 门、校级课程思政教学改革专项 20 项。推进“三进”综合改革项目建设以及通识教育课程改革。

12. 推进教学方法改革。根据专业人才培养目标，深入剖析其能力构成，制定符合专业人才培养的模块化教学内容改革方案。推进教学方式、方法改革，注重将理论教学、现场教学和实验教学有机结合，构建以学生为中心的新型教与学的师生关系，提高学生自主学习能力。加强过程性评价要求，包括细则、标准、考核等，改革考试制度。落实教育数字化要求，课堂教学体现现代化教学手段和方法，引导教师注重将信息技术与教学活动深度融合，切实提高教师应用现代信息技术进行教学活动的的能力。

13. 优化实践教学体系。整合实验教学内容，积极探索开设跨专业跨学科的综合性和解决实际问题的应用性实验和工科学生的设计性实验。推进校校、校企合作育人，强化“产学研用”结合，与合作高校、企业进行实验教学合作、成立协同育人中心等，培育校、省两级实践教学基地。规范实验室和实验实践课程管理，强化实验教师队伍建设，建设标准化考场。做好新建楼宇实验室建设规划。

14. 积极培育教学成果。优化顶层设计，开展科学论证，注重校级成果的长期积累，确立省级教学成果培育建设项目，

突出建设意义，重视推广价值，按照独特性、新颖性、实效性建设原则，深化集成建设、重点培育、突出质量、凝练特色的建设思路，厘清先进教育教学理念和教学成果形成的内在逻辑，推进教学成果奖培育与学校重大教学改革任务的同向同行，精心磨砺高质量、高水平教学成果，力争实现省级教育教学成果奖零的突破。

四、聚焦办学导向，破立并举，系统推进新时代教育教学评价改革

15. 改革教师评价。树立科学的人才观，实施以教书育人为导向的教师评价。坚持把立德树人成效作为教师评价的根本标准，把认真履行教育教学职责作为教师评价的基本要求，将学生学习收获作为教师课程教学评价的重要指标，实行教师自评、学生评价、同行评价、督导评价等多种形式相结合的教学质量综合评价，多维度考评教学规范、教学运行、课堂教学效果、教学改革与研究、教学获奖等教学工作实绩。完善科研评价导向，建立代表性成果评价机制；综合评价教师参与学科建设、人才培养、科技推广、专家咨询和承担公共学术事务等方面的工作，突出社会效益和经济效益。

16. 改革学生评价。树立科学的成才观，实施以德为先、能力为重、全面发展为导向的学生评价。科学设计德育目标要求，引导学生养成良好思想道德、心理素质和行为习惯；严格学业标准，完善过程性考核与结果性考核有机结合的学业考评制度，完善实习（实训）考核办法；重视学生体测，引导学生积极参加体育课程学习和课余锻炼；将公共艺术课

程与艺术实践、劳动教育纳入人才培养方案，实行学分管理；完善综合素质评价体系，健全学生实践能力和创新能力考评办法；利用现代信息技术，探索开展学生各年级学习情况全过程纵向评价、德智体美劳全要素横向评价。

17. 改革管理干部评价。树立“公道正派”的核心理念，实施以品德、能力和业绩为导向的管理干部评价。全面考核政治品质和道德品行；全面考评精神状态和工作作风，重点关注勤勉尽责、建章立制、遵规守纪、廉洁自律、勇于创新、甘于奉献；全面考评履行职责的政治能力、工作能力，重点关注政治领悟力、依法办事能力、沟通协调能力、改革创新能力、应急处突能力；全面考评依法依规履行职责、承担学校年度要点任务、急难险重突击性任务和急难愁盼艰巨性任务的情况，重点关注完成工作的数量、质量、实效、成本、产生的社会效益与经济效益；实行服务对象满意度考评。

18. 改革管理与服务人员评价。树立“尊重劳动、尊重创造”的工作理念，实施以品德和能力为导向的管理与服务人员评价。全面考核政治品质和道德品行；全面考评精神状态和工作作风，重点关注爱岗敬业、勤勉尽责、遵规守纪、廉洁自律、团结同志、甘于奉献；全面考评履行职责的工作能力、专业素养和技能水平，重点关注政治执行力、依法办事能力、协调配合能力、贯彻执行能力、改革创新能力；全面考评依法依规履行职责、公平公正办事、承担领导分配、安排的各项任务的完成情况，重点关注完成工作的实绩和效率，产生的社会效益与经济效益；实行服务对象满意度考评。

五、聚焦创新发展，锐意进取，全面推进学校高水平建设

19. 切实加强师德师风建设。加强教师思想政治教育，坚持把师德表现作为评价教师素质的第一标准。将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程，认真落实新时代教师职业行为十项准则，全面实施学校《教师师德失范行为负面清单及处理办法》，建立师德失范行为通报警示制度，严格自我约束，规范职业行为；宣传一批师德典型，传递教坛正能量；完善师德师风考核评价机制，推动师德师风建设常态化、长效化；组织开展好“做表率、修师德、铸师魂”主题教育活动，倡导争做“四有”好老师，营造尊师重教良好氛围。

20. 扎实开展一级学科建设。明确学院一流学科建设主体责任，制定并实施一流学科培育建设计划，做强外国语言文学、应用经济学、工商管理学科优势，创建省级一流学科；深入推进一级学科带头人负责制，支持一级学科带头人抓龙头，抓重点，围绕“凝练学科方向、建设学科平台、组建学术团队、开展科学研究、服务人才培养、争创硕士授权”等六个方面的建设目标，扎实开展建设，配合学院，争创一流学科，带动学科建设整体上水平；大力加强学位点培育建设，严格按照硕士学位授权审核申请基本条件要求强化会计、翻译、国际商务等3个硕士专业学位培育点的建设；积极申报博士工作站，争创批硕士学位授予立项建设单位。

21. 不断增强科研和社会服务能力。出台《促进科技成果转化相关管理办法》等系列管理制度，进一步完善和规范科研管理体制机制。充分发挥科研平台团队的成果产出能力

以及重大科研项目的承接能力，力争在省部级科研平台、省级科研创新团队方面有新突破。开展科研成果奖培育工作，力争科研成果奖零的突破。强化精品意识，按照“一院一品牌，一院一特色”精品化建设原则，重点打造一系列品牌化学术活动，组织做好10个省级社科普及基地学术科普活动，营造良好学术科研氛围。成立知识产权工作领导小组，注重分类指导，强化需求引导，强调知识产权成果转化应用，提升科研和社会服务水平。

22. 促进实施“人才强校”战略。实施“优师计划”，落实人才强校战略，提升战略人才引进力度；坚持“人强我优”目标导向，重点引育外国语言文学学科的领军人才和学术骨干，打造学科人才高地；坚持“人有我强”需求导向，分级分类、全面部署、一院一策，做好师资队伍引育稳建计划，不断优化教师结构，稳定骨干队伍，建强人才队伍，增强队伍比较优势；培育黄大年式教师团队；完善《南国教学名师计划》《中青年骨干教师成长计划》《中青年教师发展计划》等“教师发展系列计划”；拓宽视野，开拓资源，不断提升教师发展工作成效；做好2023年职称评聘工作。

23. 组织实施“文化塑校”战略。清晰学校转设后校园关键文化概念，制定学校《校园文化深度建设三年行动方案（2023-2025）》，系统推进校园文化建设；创新文化载体，开展形式多样、健康向上、格调高雅的校园文化活动，推进优秀传统文化、高雅艺术进校园。深入开展马克思主义经典和中华优秀传统文化经典诵读活动，着力打造书香校园。以

文明校园创建为抓手，争创文明班级、文明宿舍。加强校园制度文化、劳动文化、美育文化、校史文化等建设，鼓励师生积极参加各级各类大赛，提升学校文化品牌辐射度和影响力。

24. 开创对外合作新局面。推进与“一带一路”沿线国家及港澳高校的教育合作，优化学校教育对外开放布局。力争与英国罗汉普顿大学等中外办学机构合作申报成功。拓展国际教育项目，打造一批国际合作品牌专业、精品课程。加强外籍教师队伍的建设。扩大国（境）外学生招生规模，加强短期互访、交换生交流，力争出国学习、实践师生人数有较大幅度增加。加强对现有合作办学项目的质量监控，健全教育合作国际化体制机制，优化合作办学效益。

25. 切实加强大学生就业工作。加强校园人才市场建设，稳步提升进校企业品质和数量，为人才培养和毕业生就业创建更大发展空间；建好校企联合人才基地，密切与用人单位合作，办好各类供需见面会。全员参与就业指导工作，鼓励和支持教师推荐毕业生就业，鼓励和支持各学院举办多形式的二级就业市场。强化就业政策宣传，总结就业工作经验，建立就业动态实时数据库，加强毕业生就业创业跟踪调查，落实学院就业目标责任管理与考核奖惩机制，切实提高学生就业率及就业质量。

26. 加快校园二期基本建设步伐。加快办理一期房屋不动产权证办证工作；加紧推进教授办公楼、体育馆、图书馆（含教学楼）、后勤楼、学生宿舍等校园二期工程建设，强化工程质量及安全施工管理。积极物色拓展新的办学用地，

筹划建设新校区。加大经费投入力度，积极推进数字化校园建设，促进数字化在校园学习和生活中广泛应用，夯实智慧校园建设基础。科学设计新图书馆功能，提高新馆使用效益。不断改善教职工工作学习生活条件。

抄 送：学校领导。

广东外语外贸大学南国商学院校长办公室 2023 年 2 月 28 日印发
